

Områdeleder søges til velfungerende Ældrecenter på Vestegnen

Kan du gå forrest uden at miste bagtroppen og kan du skabe kultur, faglig kvalitet, og samtidig bevare en god styring af økonomi og ressourcer? Så mangler vi dig!

Du får det overordnede ansvar for i alt 5 huse med 45 lejligheder og ca. +40 medarbejdere, og du bliver del af en erfaren og udviklingsklar ledergruppe. Du kan i kraft af dit lederskab skabe sammenhæng og fællesskabsfølelse på tværs af de 5 huse og du kan i hverdagen træffe beslutninger om såvel drift, økonomi og den sygeplejefaglige udvikling på et center hvor humøret, energien og ressourcerne er i top.

Ældrecentret Æblehaven er beliggende i Brøndby kommune og har qua sin centrale placering en fornuftig tilgang af fagligt kvalificerede medarbejdere. Din opgave bliver, at varetage en god og sund drift og sikre, at den gode normering også omsættes til den bedst mulige pleje og opgaveløsning i hverdagen. Der arbejdes dedikeret med at sikre en fælles forståelse omkring kerneopgaven samt, at projektet ” i sikre hænder” også bliver implementeret i alle 5 huse.

Dine nye medarbejdere glæder sig til du starter og har en stor forhåbning om, at du som leder prioriterer medinddragelse og involvering. Og, at du formår at give plads til andres meninger og input og, at du ser det som en styrke og udtryk for fælles engagement når klinger krydses og holdninger udveksles. Der er et godt humør, tiltag til øget tværfagligt samarbejde og en spirende fællesskabsfølelse iblandt de 5 huse.

Du har gode erfaringer med, at arbejde delegerende og involverende men i særlig grad også at sætte retning og skabe tydelighed. Du ved hvad det vil sige, at skabe gode rammer for krævende medarbejdere og du kender til rutinerne og vilkårene på et Ældrecenter, hvor ledelse også er, at kunne arbejde projektorienteret på tværs af organisationen og samtidig bevare overblikket i hverdagen.

Du bliver en del af en erfaren og veletableret ledergruppe, som igennem det seneste halve år har arbejdet med at implementere et fælles værdigrundlag omkring: ligeværdighed, frihed, faglighed, tillid, ordentlighed, og respekt. Du skal derfor have lyst til at engagere dig i en fælles udviklingsproces. En proces hvor man ønsker at udvikle sig sammen og, i kraft af hinandens forskelligheder, også formår at omsætte denne forskellighed til fælles læring.

Vi tilbyder:

- En stilling som indeholder både ledelsesmæssige og sygeplejefaglige udfordringer
- Et center med god normering i driften
- Medarbejdere med faglighed, engagement og lysten til at arbejde med ældre
- Et Ældrecenter som er centralt beliggende og med gode muligheder for faglig udvikling



HumanAssist

Vi Forventer:

- At du kan gå forrest som leder og, at du forstår at arbejde praktisk med kultur, forandringer og værdier i dagligdagen
- At du kan arbejde med både drift og faglig udvikling, i en stilling med ansvar og gode muligheder for, at påvirke såvel mål, retning og kvalitet på et Ældrecenter med i alt ca. 93 plejeboliger
- At du har en dansk autorisation som sygeplejerske, og gerne erfaring som leder men det er ikke et krav